

# Appreciative Inquiry – wertschätzende Unternehmensentwicklung

**Appreciative Inquiry** ist die konsequenteste Abkehr vom defizitorientierten Vorgehen

- Was ist das Problem?
- Was läuft schief?
- Wer ist schuld?

hin zur **Ressourcen-** und **Lösungsorientierung** in der systematischen

**Organisationsentwicklung:**

- Was läuft gut? Weshalb?
- Wie können wir das noch weiter entwickeln bzw. auf andere Bereiche übertragen?
  
- „In every society, organization or group, something works.“
- („The act of asking questions of an organization or group influences the group in some way“
- „People have more confidence and comfort to journey to the future when they carry forward parts of the past“

